

[공평성 보장 선언문]

본인은 두광교정기술원(주)의 대표이사로서 KOLAS 공인교정기관의 교정업무를 수행함에 있어 당사의 모든 임직원들이 KS Q ISO/IEC 17025의 요구사항에 따라 공평성의 중요성을 인식하고 이해 상충 가능성을 배제한 객관성과 독립성을 확보하여 최선의 노력으로 공정하게 교정업무를 수행하도록 보장할 것을 다음과 같이 선언한다.

1. 교정업무는 이해 상충을 배제하고 공정하게 수행한다.
2. 교정업무 활동은 공평성에 대한 책임이 있다.
3. 공평성을 위해하는 내,외부의 상업적, 재정적, 기타 모든 압력을 허용하지 않는다.
4. 당사 위탁업무를 수행하는 외부조직이 공평성을 손상하지 않음을 보장한다.
5. 주기적으로 공평성을 위해할 수 있는 리스크들을 분석 및 평가하여 내·외적인 리스크를 파악하고 지속적인 식별을 통하여 리스크를 제거하여 예방 또는 최소화할 수 있도록 한다.
6. 리스크를 어떻게 제거하고 예방하거나 최소화하였는지를 입증해야 한다.
7. 대표이사는 공평성을 보장하여야 한다.
8. 고객의 기밀정보와 재산권을 보호하고 당사 또는 임직원에 의한 귀책으로 고객에게 유무형의 손해를 끼쳤을 때는 만,형사상 배상할 책임을 갖는다.
9. 고객에게 자문을 제공하는 특정 조직의 활동과 연계한 마케팅 또는 영업의 제안을 하지 않으며 자문을 제공한 임직원은 최대 1년간 교정업무에 참여하지 않는다.
10. 교정활동과 관련된 모든 부당한 행위에 영향을 미칠수 있는 내,외부 인원은 공정하게 행동한다.

2020년 11월 10일

KOLAS 공인교정기관장 / 두광교정기술원 (주) 대표이사 김 동 만

